СПРАВКА

НА

ПОСТЪПИЛИТЕ СТАНОВИЩА В СРОКА НА ОБЩЕСТВЕНОТО ОБСЪЖДАНЕ НА ПРОЕКТА НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБАТА ЗА ЗАПЛАТИТЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ДЪЕЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Изготвил становището | Предложение | Приема се/ не се приема | Мотиви за приемане на предложението |
| 1. Проф. д-р Любомир Стефанов  Университет за национално и световно стопанство - София  Катедра "Човешки ресурси и социална защита"  От 11 февруари 2020 г.  11:43:53 ч. | 1. Във връзка с разчетеното в Закона за държавния бюджет на Република България за 2020 г. увеличение на разходите за персонал в бюджетните организации е целесъобразно да се актуализира Приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация по начин, който да позволи при наличие на достатъчно средства по бюджета на съответната административна структура служителите, които са близо до настоящия максимален размер на степени 2, 3 и 4 на съответното длъжностно ниво, да получат процентно увеличение на основните си заплати, съответстващо на получената годишна оценка на изпълнението на длъжността. За целта предлагам да се обсъди вариант за повишаване на максималните размери на основна месечна заплата на степени 2, 3 и 4 на всички длъжностни нива с 20 на сто, което ще съответства на предвидените в наредбата възможности за увеличение според оценката за изпълнение.   В случай че предложението бъде прието, да се регламентира прилагането на съответната разпоредба, уреждаща изменението на Приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, от 1 януари 2020 г.   1. С оглед приетите на 05.02.2020 г. допълнения на чл. 21, ал. 4, т. 2 от Закона за държавния служител и чл. 107а, ал. 9, т. 2 от Кодекса на труда е необходимо своевременно приемане на подзаконова уредба, която да определи условията и реда за получаване на допълнителното възнаграждение за изпълнение и/ или управление на проекти или програми, по които съответната администрация е изпълнител. Предлага се тази хипотеза да бъде уредена в чл. 25а от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, като се регламентира, че размерът на допълнителното възнаграждение по чл. 19, ал. 6, когато съответната администрация е изпълнител по такъв проект или програма, се определя от органа по назначаването/работодателя в рамките на средствата по проекта или програмата. | Приемат се | 1. Прави се съответното изменение на Приложение № 1 към 1л. 3, ал. 2, както и с §9 от Постановление № 13 от 28 януари 2020 г. за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет се предвижда: „§ 9. Увеличенията на индивидуалните основни месечни заплати въз основа на годишните оценки на изпълнението на длъжността за 2019 г. на основание чл. 12 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, приета с Постановление № 129 на Министерския съвет от 2012 г. (обн., ДВ, бр. 49 от 2012 г.; изм. и доп., бр. 80 и 103 от 2012 г., бр. 5 и 27 от 2013 г., бр. 5  и 50 от 2014 г., бр. 9 от 2015 г., бр. 1, 32, 36, 68, 76 и 103 от 2016 г., бр. 11, 44, 58 и 102 от 2017 г., бр. 107 от 2018 г., бр. 1, 5, 93 и 101 от 2019 г.), и съгласно чл. 64 от Постановление № 381 на Министерския съвет от 2019 г. за изпълнението на държавния бюджет на Република България за 2020 г. (ДВ, бр. 2 от 2020 г.) влизат в сила от 1 януари 2020 г.“  2. Създава се в чл. 25а нова ал. 3 със следния текст:  „(3) Допълнителното възнаграждение по чл. 19, т. 6 за изпълнението и/ или управлението на проекти и програми, по които съответната администрация е изпълнител, се определя от органа по назначаването/работодателя в рамките на средствата по проекта или програмата.“ |
| 2. stoppingby  от 14 февруари 2020 г. 08:35:40 ч. | С оглед избягване на дисбаланси в индивидуалните заплати при едно и също ниво на изпълнение се предлага в случаите по чл. 11, ал.1, т. 5 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация при завръщане от временна мобилност заплатата да се увеличава така, както в случаите на дългосрочно отсъствие (завръщане от отпуски по майчинство и такива с продължителност повече от една година) при спазване на изискванията на Закона за защита от дискриминация. | Приема се | Изменя се чл. 16, като ал. 2 се отменя, а в ал. 1 думите „чл. 11, ал. 1, т. 4“ се заменят с „чл. 11, ал. 1, т. 4 и т. 5“ |